

№ РУ-01/1-4 от «15» января 2026 г.

г. Москва

ПРИКАЗ

О введении в действие Антикоррупционной политики ООО «РУ КМЗ»

Во исполнение обязанности по разработке и принятию мер по предупреждению коррупции, установленной частью 1 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и в соответствии с решением Совета директоров ООО «РУ КМЗ» (протокол заседания от 25.12.2025 № СД-069)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 19.01.2026 Антикоррупционную политику.
2. Управлению делами довести настоящий приказ до сведения всех работников ООО «РУ КМЗ».
3. Отделу кадров осуществлять ознакомление с Антикоррупционной политикой при приеме на работу новых работников.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение:

1. Антикоррупционная политика.

Генеральный директор

Д.А. Сидельковский





ООО «РУ КМЗ»

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
Д.А. Сидельковский



Антикоррупционная политика

114 – 03 – 2025

Вводится впервые

Дата введения 19.01.2026

ВЛАДЕЛЕЦ ПРОЦЕССА	НОРМОКОНТРОЛЬ
Заместитель генерального директора по безопасности	Начальник службы качества Дирекции по качеству
Е.В. Белов	Р.С. Гмыренков

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 1	Листов 22



ООО «РУ KM3»

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

114-03-2025

Изм.

Лист.

Лист 2

Листов 22



СОДЕРЖАНИЕ

1. НАЗНАЧЕНИЕ	4
2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	4
3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И ПРИНЯТЫЕ СОКРАЩЕНИЯ.....	4
3.1. Термины и определения	4
3.2. Обозначения и сокращения.....	9
4. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	9
5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ДОКУМЕНТ	10
6. ОПИСАНИЕ ПОЛИТИКИ.....	11
6.1. Общие положения	11
6.2. Цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики	12
6.3. Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции	13
6.4. Запреты, ограничения и обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции	14
6.5. Выявление и урегулирование конфликта интересов	15
6.6. Разработка и внедрение в практику антикоррупционных стандартов, направленных на обеспечение добросовестной работы.....	16
6.7. Взаимодействие с должностными лицами, лицами, выполняющими управленческие функции в коммерческих или иных организациях, иностранными должностными лицами и должностными лицами публичных международных организаций	17
6.8. Запреты и ограничения, связанные с дарением и (или) получением подарков	18
6.9. Принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами	19
6.10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	20
6.11. Рассмотрение и реагирование на сообщения о возможных фактах коррупции, меры по защите заявителей.....	20
6.12. Консультирование и обучение работников	20
6.13. Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции	21
6.14. Ответственность должностных лиц.....	21
ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ	22

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 3	Листов 22

1. НАЗНАЧЕНИЕ

1.1 Антикоррупционная политика Общества с ограниченной ответственностью «Региональное управление КМЗ» (далее – ООО «РУ КМЗ» или Общество) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ООО «РУ КМЗ».

1.2 Антикоррупционная политика ООО «РУ КМЗ» разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции» и иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3 Настоящий документ оформлен в соответствии с требованиями СТП 48-01-2024 «Требования к оформлению внутренних нормативных документов» и является локальным нормативным актом, подлежащим применению в ООО «РУ КМЗ».

1.4 Разработка, ввод в действие, внесение изменений, хранение, рассылка, аннулирование и изъятие настоящего документа осуществляется в соответствии с СТП 48-02-2024 «Управление внутренней нормативной документацией системы менеджмента качества».

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

2.1. Требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников ООО «РУ КМЗ», находящихся с Обществом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на лиц, действующих от имени Общества по доверенности (представителей) и на лиц, выполняющих для Общества работы или оказывающих услуги на основе гражданско-правовых договоров.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И ПРИНЯТЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

3.1. Термины и определения

В настоящей Антикоррупционной политике применяются термины со следующими определениями:

Административно-хозяйственные функции – полномочия должностного лица по управлению и распоряжению имуществом и (или) денежными средствами, находящимися на балансе и (или) банковских счетах организации, а также по совершению иных действий, в том числе по принятию решений о начислении заработной платы, премий, осуществлению контроля за движением материальных ценностей, определению порядка их хранения, учета и контроля за их расходованием)¹;

Антикоррупционная оговорка – условия договора, обязывающие стороны не допускать коррупционных действий и своевременно информировать друг друга о фактах коррупции, а также предусматривающие основания для расторжения договора или иные меры ответственности за совершение коррупционных действий;

Антикоррупционная политика – единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ООО «РУ КМЗ»;

Антикоррупционный стандарт – стандарт и (или) кодекс поведения², устанавливающий единую систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;

¹ П. 5 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16.10.2009 № 19 (ред. от 11.06.2020) «О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий».

² Методические рекомендации «Меры по предупреждению коррупции в организациях», разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденные 19.09.2019.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 4	Листов 22

Взяточничество:

1) дача взятки – передача взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе³;

2) получение взятки – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе⁴;

3) посредничество во взяточничестве – непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере⁵;

4) мелкое взяточничество – получение взятки, дача взятки лично или через посредника в размере, не превышающем десяти тысяч рублей⁶;

Вымогательство – требование должностного лица, иностранного должностного лица, должностного лица публичной международной организации или лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, дать взятку либо передать незаконное вознаграждение, сопряженное с угрозой совершить действия (бездействие), которые могут причинить вред законным интересам лица, а также заведомое создание условий, при которых лицо вынуждено передать указанные предметы с целью предотвращения вредных последствий для своих правоохраняемых интересов⁷;

Должностное лицо – лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющие функции представителя власти либо выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных внебюджетных фондах, государственных корпорациях, государственных компаниях, публично-правовых компаниях, на государственных и муниципальных унитарных предприятиях, в хозяйственных обществах, в высшем органе управления которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных им лиц) распоряжаться более чем пятьюдесятью процентами голосов либо в которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование

³ Ст. 291 Уголовного кодекса Российской Федерации.

⁴ Ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации.

⁵ Ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

⁶ Ст. 291.2 Уголовного кодекса Российской Федерации.

⁷ П. 18 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 09.07.2013 № 24 (ред. от 24.12.2019) «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях».

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 5	Листов 22

имеет право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более пятидесяти процентов состава коллегиального органа управления, в акционерных обществах, в отношении которых используется специальное право на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации или муниципальных образований в управлении такими акционерными обществами («золотая акция»), а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации⁸;

Должностные лица публичных международных организаций – сотрудники организации, являющиеся международными гражданскими служащими, лица, уполномоченные действовать от имени публичной международной организации, члены парламентских собраний международных организаций, участником которых является Российская Федерация, лица, занимающие судебные должности любого международного суда, юрисдикция которого признана Российской Федерацией⁹;

Злоупотребление служебным положением – совершение должностным лицом таких деяний, которые хотя и были непосредственно связаны с осуществлением должностным лицом своих прав и обязанностей, однако не вызывались служебной необходимостью и объективно противоречили как общим задачам и требованиям, предъявляемым к организации, так и тем целям и задачам, для достижения которых должностное лицо было наделено соответствующими должностными полномочиями, с целью получить для себя или других лиц как выгоду имущественного характера, не связанную с незаконным безвозмездным обращением имущества в свою пользу или пользу других лиц, так и выгоду неимущественного характера, обусловленную такими побуждениями, как карьеризм, семейственность, желание приукрасить действительное положение, получить взаимную услугу, заручиться поддержкой в решении какого-либо вопроса, скрыть свою некомпетентность и т.п., а также повлекли за собой существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства¹⁰;

Злоупотребление полномочиями – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам компаний или государства¹¹;

Иностранное должностное лицо – любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия¹²;

Кодекс корпоративной этики ООО «РУ КМЗ» – документ, содержащий свод этических и нравственных норм и правил поведения, принимаемых и разделяемых членами Совета директоров и работниками ООО «РУ КМЗ» вне зависимости от занимаемой должности;

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав

⁸ Примечание 1 к ст. 285 Уголовного кодекса Российской Федерации.

⁹ Абзац четвертый п. 1 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 09.07.2013 № 24 (ред. от 24.12.2019) «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях».

¹⁰ Ст. 285 Уголовного кодекса Российской Федерации; п. 15, 16 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16.10.2009 № 19 (ред. от 11.06.2020) «О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий».

¹¹ Ст. 201 Уголовного кодекса Российской Федерации.

¹² Абзац 3 п. 1 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 09.07.2013 № 24 (ред. от 24.12.2019) «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях».

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 6	Листов 22

(в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу), за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию)¹³;

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ООО «РУ КМЗ» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих трудовых (должностных) обязанностей¹⁴;

Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, в том числе совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица¹⁵;

Лицо, осуществляющее управленческие функции в коммерческой или иной организации – лицо, выполняющее функции единоличного исполнительного органа, члена совета директоров или иного коллегиального исполнительного органа, а также лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в коммерческой или иной организации¹⁶;

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) иными лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями¹⁷.

Меры по предупреждению коррупции (антикоррупционные меры) – мероприятия, которые Общество обязано разрабатывать и принимать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица – незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу

¹³ Ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации.

¹⁴ Ст. 10 Федерального закона от 28.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 28.12.2024) «О противодействии коррупции».

¹⁵ Ч. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 28.12.2024) «О противодействии коррупции».

¹⁶ Абзац 3 п. 11 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16.10.2009 № 19 (ред. от 11.06.2020) «О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий».

¹⁷ Ч. 2 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 28.12.2024) «О противодействии коррупции».

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 7	Листов 22

либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера либо предоставление ему имущественных прав (в том числе в случае, если по поручению должностного лица, лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранного должностного лица либо должностного лица публичной международной организации деньги, ценные бумаги или иное имущество передаются, предлагаются или обещаются, услуги имущественного характера оказываются либо имущественные права предоставляются иному физическому либо юридическому лицу) за совершение в интересах данного юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым им служебным положением¹⁸;

Организационно-распорядительные функции – полномочия должностного лица, которые связаны с руководством трудовым коллективом или находящимися в его служебном подчинении отдельными работниками, с формированием кадрового состава и определением трудовых функций работников, применения мер поощрения или награждения, наложения дисциплинарных взысканий и т.п.¹⁹;

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

Официальное (представительское) мероприятие – мероприятие, проведение которого подтверждено (санкционировано) соответствующим распоряжением, приказом или иным распорядительным актом (например, служебная командировка, включая встречи и иные мероприятия в период командирования, проведение совещаний, конференций, приемов представителей, членов официальных делегаций, должностных лиц государственных (муниципальных) органов, организаций, иностранных государств, прибывающих с официальным и рабочим визитом, встреч и переговоров)²⁰;

Покровительство – заступничество, защита, протекция, которая может, в частности, выражаться в необоснованном назначении подчиненного, в том числе в нарушение установленного порядка, на более высокую должность, во включении его в списки лиц, представляемых к поощрительным выплатам и др.²¹;

Попустительство – снисходительное отношение к совершаемым противозаконным действиям или преступлениям, которое может выражаться, в частности, в согласии должностного лица, осуществляющего контрольные функции, не применять входящие в его полномочия меры ответственности в случае выявления совершенного взяткодателем нарушения²²;

¹⁸ Ст. 19.28 Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.

¹⁹ П. 4 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16.10.2009 № 19 (ред. от 11.06.2020) «О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий».

²⁰ П. 2 разъяснений Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.03.2020 по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10.

²¹ П. 5 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 09.07.2013 № 24 (ред. от 24.12.2019) «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях»; Большой толковый словарь русского языка / гл. ред. С. А. Кузнецов. – СПб., М.: Норинт; Рипол классик, 2008.

²² П. 5 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 09.07.2013 № 24 (ред. от 24.12.2019) «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях»; Большой толковый словарь русского языка / гл. ред. С. А. Кузнецов. – СПб., М.: Норинт; Рипол классик, 2008.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 8	Листов 22

Посредничество во взяточничестве – непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взякополучателя либо иное содействие взяткодателью и (или) взякополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере²³;

Представитель власти – лицо, наделенное правами и обязанностями по осуществлению функций органов законодательной, исполнительной или судебной власти, а также иные лица правоохранительных или контролирующих органов, наделенные в установленном законом порядке распорядительными полномочиями в отношении лиц, не находящихся от них в служебной зависимости, либо правом принимать решения, обязательные для исполнения гражданами, организациями, учреждениями независимо от их ведомственной принадлежности и форм собственности²⁴;

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

Противодействие коррупции – деятельность организаций в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений²⁵;

Протокольное мероприятие – мероприятие, при проведении которого предусмотрен сложившийся в результате ведомственных, национальных, культурных особенностей порядок (церемониал) и (или) ведение протокола – документа, фиксирующего ход проведения мероприятия²⁶;

Служебная командировка – поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы²⁷.

Структурное подразделение – выделенное во внутренней структуре ООО «РУ КМЗ» подразделение, создание которого предусмотрено учредительными или иными организационно-распорядительными документами ООО «РУ КМЗ», наделенное определенными функциями.

Структурная единица – это минимальная функциональная единица, которая занимается выбранным направлением деятельности.

Участник закупки – любое юридическое лицо или несколько юридических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала, за исключением юридического лица, являющегося иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием», либо любое физическое лицо или несколько физических лиц, выступающих на стороне одного

²³ Ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

²⁴ П. 3 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16.10.2009 № 19 (ред. от 11.06.2020) «О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий».

²⁵ Ч. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 28.12.2024) «О противодействии коррупции».

²⁶ П. 2 разъяснений Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.03.2020 по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10.

²⁷ Ст. 166 Трудового кодекса Российской Федерации.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 9	Листов 22

участника закупки, в том числе индивидуальный предприниматель или несколько индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного участника закупки, за исключением физического лица, являющегося иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»²⁸;

3.2. Обозначения и сокращения

В настоящей Антикоррупционной политике применяются следующие сокращения:

СТП	- Стандарт предприятия
РСП	- Руководитель структурного подразделения
СП	- Структурное подразделение
СлК	- Служба качества

4. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

4.1. При составлении Антикоррупционной политики учтены положения следующих нормативных актов:

Международные договоры:

Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31.10.2003, подписанная от имени Российской Федерации 09.12.2003 и ратифицированная Федеральным законом от 08.03.2006 № 40-ФЗ;

Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21.11.1997, к которой Российская Федерация присоединилась Федеральным законом от 01.02.2012 № 3-ФЗ;

Российское законодательство и судебная практика:

Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020;

Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (КоАП РФ);

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 28.12.2024) «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;

Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 09.07.2013 № 24 (в ред. от 24.12.2019) «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях»;

Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16.10.2009 № 19 (в ред. от 11.06.2020) «О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий»;

Зарубежное законодательство экстерриториального действия, включая, но не ограничиваясь:

Закон США «О коррупционных практиках за рубежом» (Foreign Corrupt Practices Act);

Закон Великобритании «О взяточничестве» (United Kingdom Bribery Act);

²⁸ П. 5 ст. 3 Федерального закон от 18.07.2011 N 223-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 10	Листов 22

Закон Франции «О прозрачности, борьбе с коррупцией и модернизации экономической жизни» (Sapin II);

Методические основы:

Правила ИСС (Международной торговой палаты) по борьбе с коррупцией

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные и утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013;

Методические рекомендации «Меры по предупреждению коррупции в организациях», разработанные и утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 19.09.2019;

Иные методические материалы, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, размещенные на сайте данного федерального органа исполнительной власти в разделе «Методическое обеспечение мер по противодействию коррупции в организации»;

Разъяснения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.03.2020 по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10;

Локальные нормативные акты ООО «РУ КМЗ»:

Устав ООО «РУ КМЗ»;

Кодекс корпоративной этики ООО «РУ КМЗ»;

Иные локальные нормативные акты ООО «РУ КМЗ».

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ДОКУМЕНТ

5.1. Ответственность за разработку, корректировку, согласование, актуализацию настоящего документа несет владелец процесса – заместитель генерального директора по безопасности.

5.2. Ответственность за нормоконтроль настоящего документа несет начальник СлК Дирекции по качеству.

5.3. Ответственность за регистрацию, учет, хранение подлинника настоящего документа (в том числе в электронном виде), внесение в него изменений (в том числе в электронном виде), изъятие настоящего документа несет начальник СлК Дирекции по качеству.

5.4. Ответственность за размещение электронной версии настоящего документа на специальном сетевом ресурсе несет начальник СлК Дирекции по качеству.

5.5. Ответственность за доведение требований настоящего документа до сведения работников СП несут РСП.

6. ОПИСАНИЕ ПОЛИТИКИ

6.1. Общие положения

6.1.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность ООО «РУ КМЗ» высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

6.1.2. Изменение и дополнение Антикоррупционной политики может происходить по инициативе СП, ответственного за противодействие коррупции, а также в случае изменения актов международного права, законодательства Российской Федерации

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 11	Листов 22

и принятия органами государственной власти Российской Федерации нормативных актов, существенно влияющих на права и обязанности органов государственной власти, юридических и физических лиц, а также непосредственно влияющих на деятельность ООО «РУ КМЗ» и его подконтрольных организаций в сфере противодействия коррупции.

6.1.3. Все изменения и дополнения в Антикоррупционную политику проходят процедуру согласования, предусмотренную в ООО «РУ КМЗ».

6.1.4. Вопросы, не урегулированные настоящей Антикоррупционной политикой, подлежат разрешению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики

6.2.1. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по профилактике и противодействию коррупции.

6.2.2. С учетом положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также штатной численности, организационной структуры, имеющихся ресурсов и иных особенностей ООО «РУ КМЗ» в Обществе реализуется комплекс мер по предупреждению коррупции, в том числе:

- определяются должностные лица и (или) СП, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- осуществляется сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- разрабатываются и внедряются в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы;
- разрабатывается и утверждается Кодекс корпоративной этики ООО «РУ КМЗ»;
- принимаются меры, направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- устанавливаются запреты на составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов.

6.2.3. Задачи Антикоррупционной политики:

- реализация требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- информирование работников ООО «РУ КМЗ» о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в ООО «РУ КМЗ»;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции;
- определение должностных лиц ООО «РУ КМЗ», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

6.2.4. Принципы Антикоррупционной политики:

- принцип соответствия Антикоррупционной политики ООО «РУ КМЗ» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам;
- принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства ООО «РУ КМЗ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции;

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 12	Листов 22

- принцип вовлеченности работников: информированность работников ООО «РУ КМЗ» о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ООО «РУ КМЗ», ее работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ООО «РУ КМЗ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

6.3. Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции

6.3.1. За профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции в ООО «РУ КМЗ» ответственны:

- Совет директоров;
- Генеральный директор, заместители генерального директора, руководители и заместители РСП (структурных единиц СП), отдельные СП ООО «РУ КМЗ»;
- Управление безопасности – СП, ответственное за обеспечение безопасности, в организационную структуру которого входит подразделение или должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

6.3.2. Совет директоров:

- определяет ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики;
- утверждает Антикоррупционную политику, изменения и дополнения к Антикоррупционной политике.

6.3.3. Генеральный директор:

- утверждает локальные нормативные документы ООО «РУ КМЗ», направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;
- определяет СП, ответственные за противодействие коррупции, в том числе за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;
- в соответствии с компетенцией и задачами СП распределяет выполнение соответствующих функций и мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Обществе.

6.3.4. Заместители генерального директора, главный бухгалтер, руководители и заместители РСП (структурных единиц СП ООО «РУ КМЗ»):

- соблюдают, организуют и осуществляют контроль соблюдения подчиненными работниками Антикоррупционной политики, локальных нормативных актов, принятых во исполнение Антикоррупционной политики и Кодекса корпоративной этики ООО «РУ КМЗ»;
- организуют работу по разъяснению подчиненным работникам, исполнению требований и положений Кодекса корпоративной этики ООО «РУ КМЗ»;
- соблюдают и принимают меры по соблюдению подчиненными работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;
- осуществляют выявление, оценку и переоценку коррупционных рисков и принимают меры по их устранению (минимизации);

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 13	Листов 22

- разрабатывают и совершенствуют мероприятия, направленные на предупреждение и противодействие коррупции, в том числе разрабатывают и своевременно обновляют внутренние документы ООО «РУ КМЗ» по предупреждению и противодействию коррупции;

- обеспечивают при проведении служебных расследований или проверок содействие и предоставление необходимой информации СП или работникам, проводящим служебные расследования (проверки);

- проводят разъяснительную работу или информируют работников о запретах, ограничениях, требованиях и мероприятиях в области предупреждения и противодействия коррупции.

6.3.5. Управление безопасности:

- накапливает, обобщает и анализирует информацию об антикоррупционной деятельности СП ООО «РУ КМЗ» и осуществляет координацию указанной деятельности;

- осуществляет проверку контрагента, по результату которой готовит заключение;

- координирует и обеспечивает разработку и поддержание мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в ООО «РУ КМЗ»;

- осуществляет методическую поддержку и консультирование СП ООО «РУ КМЗ» по вопросам совершенствования мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;

- осуществляет проверку сведений, содержащихся в уведомлении работников о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- осуществляет правовую оценку ситуации при возникновении конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов;

- рассматривает и принимает меры реагирования на обращения работников ООО «РУ КМЗ», контрагентов, партнеров и иных лиц о возможных фактах коррупции;

- обеспечивает взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в ООО «РУ КМЗ»;

- осуществляет мониторинг отдельных нормативных правовых актов Российской Федерации, в том числе в области противодействия коррупции, перечень которых определяется локальным нормативным актом ООО «РУ КМЗ», составленным и согласованным в порядке, установленном в ООО «РУ КМЗ», и отслеживает вносимые в них изменения;

- организует прием поступающих уведомлений работников о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, обеспечивает их передачу на рассмотрение в порядке, установленном в ООО «РУ КМЗ».

6.3.6. Отдел кадров:

- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции, рекомендованные структурным подразделением ответственным за противодействие коррупции, индивидуальное консультирование работников;

6.3.7. Дирекция операционной эффективности:

- разрабатывает и внедряет элементы корпоративной культуры и Кодекса корпоративной этики ООО «РУ КМЗ»;

- организует работу по консультированию работников по вопросам, связанным с исполнением требований и положений Кодекса корпоративной этики ООО «РУ КМЗ».

6.3.8. При реализации указанных функций структурные подразделения ООО «РУ КМЗ» обеспечивают взаимодействие, которое осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами ООО «РУ КМЗ».

6.4. Запреты, ограничения и обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.4.1. Для работников ООО «РУ КМЗ» устанавливаются следующие обязанности:

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 14	Листов 22

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени ООО «РУ КМЗ»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени ООО «РУ КМЗ»;

- незамедлительно информировать руководство ООО «РУ КМЗ» обо всех случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений;

- сообщать в порядке, установленном в ООО «РУ КМЗ» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- сообщать о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными (представительскими) мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением.

6.4.2. Для всех работников ООО «РУ КМЗ» устанавливаются следующие запреты:

- прием работниками ООО «РУ КМЗ» в связи с выполнением этими работниками должностных обязанностей любых личных подношений в виде подарков, денег или их эквивалентов, ценных бумаг, иного имущества, имущественных прав и услуг имущественного характера, в том числе приглашений в ресторан, билетов на развлекательные или спортивные мероприятия, оплаченный отдых и т.д., за исключением случаев, указанных в п. 6.8.2. настоящей Антикоррупционной политики;

- любые формы оказания незаконного влияния на действия и решения государственных или муниципальных органов, должностных лиц и лиц, выполняющих управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранных должностных лиц либо должностных лиц публичной международной организации;

- любые виды подкупа сотрудников или служащих иностранного правительства или какого-либо иного государственного органа или международной организации, в том числе в целях получения преимущества в международных коммерческих сделках или в качестве прикрытия коррупционных действий;

- использование работником ООО «РУ КМЗ» своего служебного положения для разрешения ситуации конфликта интереса в свою пользу и (или) с выгодой для себя или связанных с таким работником третьих лиц.

На работников ООО «РУ КМЗ» распространяются иные запреты, ограничения и обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции, установленные законодательством Российской Федерации и предусмотренные локальными нормативными актами ООО «РУ КМЗ».

6.5. Выявление и урегулирование конфликта интересов

6.5.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в ООО «РУ КМЗ» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов работодателя и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ООО «РУ КМЗ».

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 15	Листов 22

6.5.2. Работники Общества обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, в том числе при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности ООО «РУ КМЗ», осуществлении организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций, оказания услуг гражданам и организациям и др.

6.5.3. При определении наличия или отсутствия конфликта интересов необходимо учитывать одновременное наличие следующих обстоятельств:

- наличие личной заинтересованности;
- фактическое наличие у должностного лица полномочий для реализации личной заинтересованности;
- наличие связи между получением (возможностью получения) доходов или выгод должностным лицом и (или) лицами, с которыми связана его личная заинтересованность, и реализацией (возможной реализацией) должностным лицом своих полномочий.

6.5.4. Предупреждение конфликта интересов предусматривает:

- проработанную систему антикоррупционных мер, затрудняющих попадание работника в ситуацию конфликта интересов (например, установление особенностей получения подарков от лиц, заинтересованных в расположении работника в связи с его трудовыми обязанностями);
- внедрение проверочных процедур при принятии кадровых решений и при распределении обязанностей на предмет возможности возникновения конфликта интересов.

6.5.5. Выявление конфликта интересов может включать:

- декларирование работником наличия у него определенных (личных) интересов; такое декларирование может осуществляться при приеме на работу и в дальнейшем на регулярной основе (например, ежегодно) и (или) ситуативно (непосредственно в случае возникновения определенных ситуаций);
- самостоятельное выявление ситуаций конфликта интересов СП (работником), ответственным за предупреждение коррупции в ООО «РУ КМЗ», путем сопоставления информации, предоставляемой работником, со сведениями, содержащимися в различных государственных и коммерческих базах данных.

6.6. Разработка и внедрение в практику антикоррупционных стандартов, направленных на обеспечение добросовестной работы

ООО «РУ КМЗ» обеспечивает внедрение антикоррупционных стандартов работников в корпоративную культуру, в связи с чем:

6.6.1. Разрабатывает и принимает Кодекс корпоративной этики, целью которого является:

- определение ключевых ценностей, принципов, этических норм и правил поведения членов Совета директоров и работников ООО «РУ КМЗ», которые направлены на повышение прибыльности, эффективности и формирование положительной репутации Общества;
- создание устойчивой корпоративной культуры, подтверждение неизменной готовности ООО «РУ КМЗ» следовать самым высоким стандартам делового поведения как внутри Общества, так и в отношениях с третьими лицами;
- закрепление общих принципов для предотвращения возможных конфликтов интересов, выявления и предотвращения любых злоупотреблений;
- поддержание и повышение доверия к ООО «РУ КМЗ» со стороны контрагентов, укрепление репутации Общества как честного и надежного партнера.

6.6.2. Руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового состава.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 16	Листов 22

6.7. Взаимодействие с должностными лицами, лицами, выполняющими управленческие функции в коммерческих или иных организациях, иностранными должностными лицами и должностными лицами публичных международных организаций

ООО «РУ КМЗ» уделяет особое внимание вопросам взаимодействия работников Общества с должностными лицами государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений, государственных корпораций, государственных компаний, государственных и муниципальных унитарных предприятий, отдельных категорий организаций²⁹, а также Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск и воинских формирований Российской Федерации, лицами, выполняющими управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранными должностными лицами либо должностными лицами публичной международной организации (далее – должностные лица), в связи с чем ввиду возникающих высоких коррупционных рисков ООО «РУ КМЗ»:

6.7.2. Устанавливает обязанность работников ООО «РУ КМЗ» воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить должностное лицо в ситуацию конфликта интересов.

6.7.2. Принимает меры, направленные на недопущение совершения ООО «РУ КМЗ» административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.28 КоАП, в том числе устанавливает запрет на:

- передачу, предложение, попытку или обещание от имени или в интересах ООО «РУ КМЗ» должностному лицу денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему или его аффилированным лицам услуг имущественного характера и вознаграждений (ссуды, услуги, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов и др.), предоставление имущественных прав, а также любых подарков за совершение в интересах ООО «РУ КМЗ» либо в интересах связанных с ними юридических лиц действий (бездействия), связанного с занимаемым должностным лицом служебным положением, а также в качестве благодарности за такое действие (бездействие);

- предложение или попытку передачи проверяющим государственным служащим, должностным лицам международной организации и иностранным должностным лицам любых личных подношений, в том числе стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей;

- передачу любых личных подношений, в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей, а также денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание услуг имущественного характера, представление имущественных прав лицам, состоящими в близком родстве или свойстве с должностным лицом, за совершение этими должностным лицом каких-либо действий (бездействия), связанных с его должностными обязанностями, а также в качестве благодарности за такое действие (бездействие);

- любые виды подкупа работников или служащих иностранного правительства или иного государственного органа или международной организации, в том числе в целях получения преимущества в международных коммерческих сделках или в качестве прикрытия коррупционных действий.

²⁹ В соответствии примечанием 1 к ч. 3 ст. 285 Уголовного кодекса Российской Федерации к таким организациям относятся:

хозяйственные общества, в высшем органе управления которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных им лиц) распоряжаться более чем 50% голосов либо в которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более 50% состава коллегиального органа управления;

акционерные общества, в отношении которых используется специальное право на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации или муниципальных образований в управлении такими акционерными обществами («золотая акция»).

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 17	Листов 22

6.7.3. Рекомендует работникам Общества незамедлительно сообщать в правоохранительные органы о фактах нарушения должностными лицами требований к их служебному поведению при возникновении ситуаций вымогательства взятки, в том числе, при осуществлении ими контрольно-надзорных мероприятий.

6.7.4. При нарушении государственными служащими, должностными лицами международной организации и иностранными должностными лицами контрольно-надзорных мероприятий руководствуется положениями законодательства Российской Федерации, устанавливающего порядок обжалования решений и действий (бездействия) органа, исполняющего государственную функцию, и должностных лиц, в том числе, досудебный (внесудебный).

6.7.5. В случае дарения должностным лицам деловых подарков в ходе проведения протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных (представительских) мероприятий, работники Общества соблюдают ограничения и запреты, установленные законодательством Российской Федерации и в подразделе 6.8 раздела 6 настоящей Антикоррупционной политики.

6.7.6. Принимает меры, направленные на недопущение совершения ООО «РУ КМЗ» административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 КоАП РФ, в том числе, при заключении с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, включенную в Перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации³⁰, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы трудового договора с ООО «РУ КМЗ» или гражданско-правового договора на выполнение в ООО «РУ КМЗ» работ, услуг в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей:

- сообщает о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29;

- заключает такие договоры только с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

6.8. Запреты и ограничения, связанные с дарением и (или) получением подарков

6.8.1. ООО «РУ КМЗ» поддерживает корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются исключительно как инструмент установления и поддержания деловых отношений и проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности ООО «РУ КМЗ».

6.8.2. В целях исключения привлечения работников ООО «РУ КМЗ» к ответственности за коррупционные правонарушения работники ООО «РУ КМЗ» руководствуются принципами разумности и соблюдения действующего законодательства при дарении и получении подарков.

6.8.3. В ходе дарения или получения деловых подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными (представительскими) мероприятиями работники ООО «РУ КМЗ» принимают меры, направленные на недопущение влияния такого дарения или получения на принимаемые решения или нарушения норм применимого законодательства.

6.8.4. Деловые подарки могут быть подарены от имени и (или) за счет средств ООО «РУ КМЗ» либо приняты от контрагентов, имеющих деловые отношения с Обществом или стремящихся к созданию таковых, только если такие подарки отвечают следующим критериям:

³⁰ Перечень должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 18	Листов 22

- соответствуют применимому законодательству, а также принципам и требованиям внутренних документов ООО «РУ КМЗ» и настоящей Антикоррупционной политики;

- прямо связаны с деятельностью ООО «РУ КМЗ», соответствуют принятой деловой практике и не выходят за рамки норм делового общения, являются обоснованными, разумными и соразмерными конкретному событию (поводу);

- не производятся и (или) не принимаются с целью прямого или косвенного воздействия на принятие решений, оказывающих влияние на деятельность ООО «РУ КМЗ», на исход какой-либо сделки, принятие получателем решения в пользу лица, предоставившего подарки и (или) по другим неэтичным и незаконным основаниям;

- не создают обязательств для получателя и репутационных рисков для ООО «РУ КМЗ», его работников и (или) иных лиц, а также рисков возникновения сомнений в объективности решений, принятых получателем подарка;

- не представляют собой вознаграждение (в том числе скрытое) за оказанную услугу или выполненную работу, либо работу (услуги), подлежащие выполнению в будущем, действие (бездействие), попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении или иных аналогичных решений или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной целью;

- не являются денежными средствами, наличными или безналичными, в любой валюте, а также в иной форме, которая может рассматриваться как эквивалент денежной выплаты (подарочный сертификат, чек, займ, акции или опционы на акции и прочее), а также предметами роскоши (изделиями из драгоценных металлов, драгоценных камней и иных ценных материалов, меха и пр.) и не превышают по стоимости суммы, установленной применимым законодательством;

- не противоречат местным, национальным и религиозным традициям региона ООО «РУ КМЗ».

6.8.5. Все деловые подарки, предоставленные от имени и (или) за счет средств ООО «РУ КМЗ», отражаются в бухгалтерском учете Общества;

6.8.6. ООО «РУ КМЗ» не осуществляет взносы и пожертвования политическим партиям, в том числе в целях получения любых преимуществ для ООО «РУ КМЗ». При осуществлении благотворительной и спонсорской деятельности ООО «РУ КМЗ» руководствуется принципами долгосрочности и прозрачности оказания соответствующей помощи, ее адресности, а также контроля целевого использования средств Общества;

6.8.7. Иные вопросы обмена деловыми подарками, а также порядок сдачи и учета подарков, регламентируются соответствующими локальными нормативными актами ООО «РУ КМЗ».

6.9. Принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами

6.9.1. ООО «РУ КМЗ» информирует участников закупки и (или) контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

6.9.2. В ООО «РУ КМЗ» отказываются от стимулирования работников контрагентов какими-либо способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу компании, в том числе, путем предоставления денежных сумм, личных подношений, безвозмездного выполнения в его адрес работ (услуг).

6.9.3. В целях исключения рисков привлечения ООО «РУ КМЗ» к ответственности за коррупционные правонарушения в связи с взаимодействием с недобросовестным контрагентом ООО «РУ КМЗ» осуществляет процедуру оценки добросовестности контрагентов, в рамках которой проводится работа по сбору и анализу данных, находящихся в открытом доступе.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 19	Листов 22

6.9.4. По результатам проверки контрагента ответственное СП ООО «РУ КМЗ» составляет заключение, в котором приводится вся собранная о контрагенте информация, а также при необходимости информация о фактах, свидетельствующих о наличии рисков, которые могут возникнуть при взаимодействии с контрагентом, в том числе информация о непредставлении проверяемым контрагентом финансовой отчетности.

6.9.5. В рамках проверки для участников закупки или контрагентов устанавливаются требования о представлении полной и достоверной информации о финансовой отчетности, о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов; о предоставлении согласия на обработку персональных данных.

6.9.6. ООО «РУ КМЗ» уделяет особое внимание противодействию коррупции при осуществлении международных коммерческих сделок, в связи с чем, с учетом репутационных и финансовых рисков, связанных с привлечением российских организаций, ведущих внешнеэкономическую деятельность или имеющих зарубежных контрагентов, к ответственности, предусмотренной зарубежным законодательством, имеющим экстерриториальное действие:

- осуществляет проверку контрагентов при работе на международных рынках;
- требует соблюдения антикоррупционных запретов, установленных зарубежным законодательством.

6.9.7. В целях обеспечения взаимного понимания и готовности принимать разумные меры по недопущению совершения коррупционных правонарушений в договоры с контрагентами включается антикоррупционная оговорка.

6.10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

6.10.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ООО «РУ КМЗ» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

6.10.2. ООО «РУ КМЗ» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых стало известно; воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения.

6.10.3. ООО «РУ КМЗ» оказывает содействие в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:

- при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

6.10.4. ООО «РУ КМЗ» не допускает вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 20	Листов 22

6.11. Рассмотрение и реагирование на сообщения о возможных фактах коррупции, меры по защите заявителей

6.11.1. В целях поддержания высокого уровня доверия в ООО «РУ КМЗ», формирования культуры открытости и прозрачности, выявления фактов неэтичного поведения, а также обеспечения противодействия мошенничеству и коррупции в ООО «РУ КМЗ» разрабатывается система конфиденциального информирования «Горячая линия».

6.11.2. В случае каких-либо сомнений относительно законности действий работников ООО «РУ КМЗ» или лиц, с которыми работники ООО «РУ КМЗ» взаимодействуют в рамках выполнения ими трудовой функции, обоснованных подозрений в совершении коррупционных действий и иных нарушений, которые привели или могут привести к убыткам ООО «РУ КМЗ», работник ООО «РУ КМЗ», контрагент, учредитель, инвестор или любое другое лицо вправе в форме открытого диалога, в том числе на условиях анонимности, поделиться своей обеспокоенностью по какому-либо вопросу, в том числе о ставших ему известными фактах хищения и растраты, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов, других проявлений коррупции и нарушений положений Антикоррупционной политики.

6.11.3. ООО «РУ КМЗ» осуществляет прием обращений работников компаний, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ООО «РУ КМЗ» на официальном интернет-сайте Общества в разделе «Противодействие коррупции».

6.11.4. ООО «РУ КМЗ» обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях, а также сведений о лице, уведомившем о факте коррупции, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

6.12. Консультирование и обучение работников

6.12.1. В целях обеспечения реализации антикоррупционных мер, принятых в ООО «РУ КМЗ», должностные лица ООО «РУ КМЗ», выполняющие организационно-распорядительные функции, организуют работу по:

- ежегодному ознакомлению работников с требованиями и положениями Антикоррупционной политики, Кодекса корпоративной этики ООО «РУ КМЗ», стандартами и процедурами в области противодействия коррупции, а также с установленными мерами ответственности за их несоблюдение;

- размещению в открытых источниках Антикоррупционной политики, Кодекса корпоративной этики ООО «РУ КМЗ», стандартов и процедур в области противодействия коррупции для обеспечения ознакомления с ними контрагентов и иных заинтересованных лиц;

- своевременному информированию (ознакомлению) работников ООО «РУ КМЗ» об изменении и дополнении Антикоррупционной политики, Кодекса корпоративной этики ООО «РУ КМЗ», стандартов и процедур в области противодействия коррупции.

6.12.2. ООО «РУ КМЗ» организует проведение:

- обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- специализированного обучения работников ООО «РУ КМЗ», вовлеченных во внешнеэкономическую деятельность;

- правового просвещения и индивидуального консультирования работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, принятых в ООО «РУ КМЗ».

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 21	Листов 22

6.13. Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции

6.13.1. ООО «РУ КМЗ» не только самостоятельно реализуют меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимают участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

6.13.2. ООО «РУ КМЗ» рассматривает возможность по проведению необходимых мероприятий по присоединению к Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

6.14. Ответственность должностных лиц

6.14.1. К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в ООО «РУ КМЗ» относятся: меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры дисциплинарной ответственности в соответствии с локальными нормативными актами ООО «РУ КМЗ».

6.14.2. ООО «РУ КМЗ» проводит проверки по каждому установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	114-03-2025	
	Изм.	Лист.
	Лист 22	Листов 22

